

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»

ПРИКАЗ

«18» июня 2021 г.

№ 87-к

О внесении Изменений в Положение об оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Дополнение к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина», утвержденного 31.12.2014 приказом № 595-к.

Основание: Протокол заседания Совета учреждения № 5 от 02.06.2021 г., Протокол Первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» № 18 от 02.06.2021 г.

Директор

Н.М.Уфимцева

Рассмотрено и одобрено на
заседании Совета Учреждения
« 02 » июня 2021 г.
Протокол № 5

Утверждаю
Директор Учреждения
Н.М. Уфимцева
Приказ № 87-к от 18.06. 2021 г.

Представитель работников,
председатель первичной
профсоюзной организации
КГБПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина»
 З.В. Ладожинская
« 02 » июня 2021 г.
Протокол № 18

Дополнения к Положению об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина», утвержденного приказом № 595-к от 31.12.2014 г.
(со всеми изменениями и дополнениями)

1. Ввести в действие оценочные листы Приложения № 4 по следующим должностям: специалист по внутреннему контролю, старший воспитатель, контрактный управляющий, специалист по закупкам.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Специалист по внутреннему контролю	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное и качественное выполнение проверок, составление актов	Своевременно	1 проверка	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Повышение значимости самоконтроля и самодисциплины	Отсутствие ошибок, выявленных предыдущей проверки	0	30	
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество выполняемых работ	Выявление нарушений	1	10	
Инициатива и Творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов	1 предложение	10	

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20
	Обеспечение профессионального развития воспитателей общежития	Доля воспитателей общежития с первой и высшей квалификационной категорией	100%	50
	Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Методическая помощь воспитателям общежитий	Наличие предложенных материалов по сопровождению обучающихся и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности	100%	20

		правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних		
	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное и качественное формирование проекта контракта	Своевременно	Постоянно	10
	Своевременное и качественное составление закупочной документации, формирование описания объекта закупки.	Своевременно	100%	20
	Своевременное размещение план-графика в единой информационной системе в сфере закупок.	Своевременно	Постоянно	10
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Профессиональное владение программным обеспечением	Работа в ЕИС, АСУЗКК	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики	0	20
		Отсутствие замечаний надзорных	0	60

		органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.		
	Инициатива и Творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов	1 предложение	10

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по закупкам	Своевременно	100%	20
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Профессиональное владение программным обеспечением	Работа в ЕИС	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики	0	20
		Отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.	0	60
	Инициатива и Творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов	1 предложение	10