

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»

**ПРИКАЗ**

«18» июня 2021 г.

№ 87-к

О внесении Изменений в Положение об оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Дополнение к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина», утвержденного 31.12.2014 приказом № 595-к.

Основание: Протокол заседания Совета учреждения № 5 от 02.06.2021 г., Протокол Первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» № 18 от 02.06.2021 г.

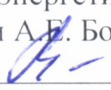
Директор



Н.М.Уфимцева

Рассмотрено и одобрено на  
заседании Совета Учреждения  
« 02 » июня 2021 г.  
Протокол № 5

Утверждаю  
  
Директор Учреждения  
Н.М. Уфимцева  
Приказ № 87-к от 18.06. 2021 г.

Представитель работников,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГБПОУ «Дивногорский  
гидроэнергетический техникум  
имени А.Е. Бочкина»  
 З.В. Ладожинская  
« 02 » июня 2021 г.  
Протокол № 18

Дополнения к Положению об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум  
имени А.Е. Бочкина», утвержденного приказом № 595-к от 31.12.2014 г.  
(со всеми изменениями и дополнениями)

1. Ввести в действие оценочные листы Приложения № 4 по следующим должностям: специалист по внутреннему контролю, старший воспитатель, контрактный управляющий, специалист по закупкам.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

|                                    |  |   |               |    |
|------------------------------------|--|---|---------------|----|
| Специалист по внутреннему контролю | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |   |               |    |
|                                    | Своевременное и качественное выполнение проверок, составление актов  | Своевременно  | 1 проверка    | 30 |
|                                    | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>  |   |               |    |
|                                    | Повышение значимости самоконтроля и самодисциплины   | Отсутствие ошибок, выявленных предыдущей проверки   | 0             | 30 |
|                                    | Осуществление дополнительных работ   | Наличие дополнительных работ  | Постоянно     | 20 |
|                                    | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>   |   |               |    |
|                                    | Качество выполняемых работ   | Выявление нарушений   | 1             | 10 |
|                                    | Инициатива и Творческий подход к работе  | Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

|                     |  |  |        |    |
|---------------------|--|--|--------|----|
| Старший воспитатель | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |  |        |    |
|                     | Ведение профессиональной документации  | Полнота и соответствие регламентирующей документации   | 100%   | 20 |
|                     | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере                                  | на 20% | 40 |
|                     | Обеспечение занятости обучающихся  | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей   | 0      | 30 |
|                     | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>  |  |        |    |
|                     | Выполнение плана индивидуальной работы   | Качественная реализация мероприятий  | 100%   | 20 |
|                     | Обеспечение профессионального развития воспитателей общежития  | Доля воспитателей общежития с первой и высшей квалификационной категорией  | 100%   | 50 |
|                     | Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися  | Процент охвата обучающихся   | 50%    | 20 |
|                     | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>   |  |        |    |
|                     | Методическая помощь воспитателям общежитий   | Наличие предложенных материалов по сопровождению обучающихся и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности | 100%   | 20 |

|  |  |  |               |    |
|--|--|--|---------------|----|
|  |  | правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних   |               |    |
|  | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев   | 0             | 30 |
|  | Осуществление дополнительных работ                   | Наличие дополнительных работ   | Постоянно     | 20 |
|  | Инициатива и творческий подход к работе              | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом  | 1 мероприятие | 10 |
|  |  | Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек  | 1 мероприятие | 10 |
|  |  | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса.<br>Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |



Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

|                         |  |   |           |    |
|-------------------------|--|---|-----------|----|
| Контрактный управляющий | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |   |           |    |
|                         | Своевременное и качественное формирование проекта контракта  | Своевременно  | Постоянно | 10 |
|                         | Своевременное и качественное составление закупочной документации, формирование описания объекта закупки.                     | Своевременно  | 100%      | 20 |
|                         | Своевременное размещение план-графика в единой информационной системе в сфере закупок.                                       | Своевременно  | Постоянно | 10 |
|                         | Обработка и предоставление информации  | Наличие замечаний   | 0         | 10 |
|                         | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>  |   |           |    |
|                         | Профессиональное владение программным обеспечением   | Работа в ЕИС, АСУЗКК  | Стабильно | 30 |
|                         | Оперативность  | Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества                     | Постоянно | 30 |
|                         | Осуществление дополнительных работ   | Наличие дополнительных работ  | Постоянно | 20 |
|                         | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>   |   |           |    |
|                         | Качество выполняемых работ   | Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики | 0         | 20 |
|                         |  | Отсутствие замечаний надзорных  | 0         | 60 |

|  |   |   |               |    |
|--|---|---|---------------|----|
|  |   | органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.                  |               |    |
|  | Инициатива и Творческий подход к работе | Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.**

|                        |  |   |               |    |
|------------------------|--|---|---------------|----|
| Специалист по закупкам | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |   |               |    |
|                        | Ведение документации по закупкам   | Своевременно  | 100%          | 20 |
|                        | Обработка и предоставление информации  | Наличие замечаний   | 0             | 10 |
|                        | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>  |   |               |    |
|                        | Профессиональное владение программным обеспечением   | Работа в ЕИС  | Стабильно     | 30 |
|                        | Оперативность  | Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества   | Постоянно     | 30 |
|                        | Осуществление дополнительных работ   | Наличие дополнительных работ  | Постоянно     | 20 |
|                        | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>   |   |               |    |
|                        | Качество выполняемых работ   | Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики                           | 0             | 20 |
|                        |  | Отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок. | 0             | 60 |
|                        | Инициатива и Творческий подход к работе  | Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному исполнению финансовых материальных ресурсов               | 1 предложение | 10 |