

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
работников КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени
А.Е.Бочкина» З.В.Ладожинской**

**ПРОФСОЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А. Е. Бочкина"

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Дата создания: 14 декабря 2014г.

Численный состав организации - 26 человек

Председатель профсоюзной организации работников КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум им. А. Е. Бочкина" Ладожинская Зоя Владимировна

Сила нашего профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Главная задача профсоюза — защита трудовых, социально-экономических, духовных прав и интересов членов профсоюза.

Основные задачи нашей организации:

- Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда; Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза.
- Сохранение и увеличение профсоюзного членства

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения.

*Профкомов в мире много разных есть,
но наш – он несравнимый, без сомнения,
чтоб всем помочь и каждого зажечь-
Использует он каждое мгновение!*

Основные принципы деятельности Профсоюза:

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе организации и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организацией и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организации Профсоюза и её выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины Профсоюза.
11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою работу, по следующим направлениям:

- Мотивация членства в профсоюзе.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
- Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.
- Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
- Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
- Проведение отчетно-выборной кампании.
- Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора.
- Организация и ведение учета профсоюзного членства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»:

профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта.

В техникуме создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФКОМА

Количество заседаний за календарный год – 6

На заседании профкома обсуждались вопросы:

- Продление Коллективного договора в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина " на 2015-2018 год(ы) или заключении нового, согласно приказу от 22.11.2017 № 242-к).
- Проект Изменений № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка;
- Проект Изменений к Положению об оплате труда работников в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина ", утвержденных приказом № 204-к от 08.04.2015 г.
- Согласование карты чистоты в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина ", разработанные рабочей группой согласно распоряжения №16 от 09.07.2018г. (протокол №1 от 07.09.2018г.) в соответствии с: «Типовые нормативы численности работников по обслуживанию и эксплуатации зданий и сооружений. ШИФР 15.02.02» (утв. Минтрудом России 24.01.2014 № 001)
- Участие во Всероссийской акции профсоюзов, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России, в период с 1 по 7 октября 2018 года, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; «Достойную пенсию без повышения пенсионного возраста!»
- Оказание материальной помощи членам профсоюза.
- Расходование денег, полученных из кассы Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюзов народного образования и науки РФ.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушений социально-трудовых прав работников образования.

Задачи на 2019 год: - активизировать правозащитную работу внештатных правовых инспекторов труда по различным направлениям деятельности; - развивать практику организации и проведение тематических проверок, обеспечивая направление итоговых материалов проверок в краевой комитет Профсоюза.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности профсоюзной организации. В 2018 году в техникуме действовал коллективный договор.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, благодаря программе «Оздоровление» члены профсоюза могли получать путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Озеро Карачи», пансионаты Черноморского побережья с 50% скидкой. За 2018 год оказана материальная помощь в сумме 27 000 рублей. Помощь оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между работодателем, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательной организации нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры.

2018 год был объявлен годом охраны труда.

Приняла участие в краевом семинаре по охране труда Плотникова Мария Александровна.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через «Уголок Профсоюза».

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В краевой комитет профсоюза перечислено 29 000. рублей, из них 27000 рублей возвращено в городскую организацию на материальную помощь.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой. Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово- хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза. Из-за нашего небольшого бюджета мы пока не принимаем участие и в краевой программе «Оздоровление».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы организации профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день организация профсоюза оснащена компьютерной и множительной техникой, выход в Интернет, что позволяет оперативно получать необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из краевого комитета профсоюза.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Информированность членов первичной профсоюзной организации о деятельности профсоюза осуществлялась на стенде «Профсоюз» и на сайте нашего техникума, через распечатывание электронной версии журнала «Профсоюзный вестник».

В 2018 году председатель и члены профкома ППО участвовали в обучающих семинарах, которые проводили специалисты Краевого профсоюза Образования и Науки.

Сотрудники краевой организации Профсоюза всегда нам помогают в грамотной организации нашей работы не только лично, но и направляют в наш адрес необходимую информацию, выставляют её на своем сайте. Информацию, получаемую от крайкома Профсоюза, мы старались своевременно доводить до членов первичной профсоюзной организации.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзной организацией в 2019 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

И ещё одна задача, поставленная перед нами:

- В срок до 1 ноября 2019 года избрать делегатов на VI краевую отчётно-выборную конференцию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в установленном количестве;
- делегировать в новый состав Красноярского территориального (краевого) комитета представителей согласно установленной квоте;
- внести предложения по кандидатуре на должность председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.