



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
города Дивногорска

ул. Комсомольская, 2,
г. Дивногорск,
Красноярский край, 663090

18.04.2020 № 7/2-5-001-0

Директору КГБПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум им. А.Е.
Бочкина»

Уфимцевой Н.М.

ул. Чкалова, д. 41, г. Дивногорск

адрес: divget@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города по поручению прокуратуры края проведена проверка соблюдения о нарушении норм трудового законодательства краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (далее по тексту – Учреждение), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии с п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) нарушение сроков выплаты заработной платы или оплаты ее не в полном размере относится к принудительному труду.

Согласно ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу

БХ № 003354

в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Из смысла ст.ст. 133, 133.1, 135 ТК РФ следует, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период времени норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст.ст. 146, 315 - 317 ТК РФ в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями. Районный коэффициент для работников организаций, расположенных в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка за стаж работы в указанных районах должна начисляться к совокупной заработной плате.

Постановлением администрации Красноярского края от 21.08.92 № 311-п «Об установлении районного коэффициента» установлен единый районный коэффициент к заработной плате работников предприятий и организаций, расположенных на территории городов и районов края, равный 1,3.

Статьей 1 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2019 на территории Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 280 рублей в месяц.

Следовательно, заработная плата за отработанную месячную норму рабочего времени и выполнения нормы труда должна быть начислена не менее МРОТ: 11 280 руб. с последующим начислением на данную заработную плату районного коэффициента 30% и надбавки за стаж работы 30%, т.е. не менее 18 048 руб. (с января 2019 года).

Данная позиция закреплена постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П. Таким образом, Конституционный Суд Российской Федерации выступил против порядка, когда заработная плата людей, работающих в тяжелых климатических условиях, может не достигать до МРОТ и превышать его только после начисления надбавок.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П установлено, что положения статьи 129, части первой и третьей статьи 133 и части первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречат Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включение в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труд, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, Конституционный суд определил, что оплата работы в сверхурочное время, работы в ночное время, нерабочие выходные и праздничные дни не включается в состав МРОТ, а начисляется и выплачивается сверх МРОТ.

Полякова Татьяна Евгеньевна на основании трудового договора от 07.11.2018 № 605 принята на работу в Учреждение на должность воспитателя, определен должностной оклад в размере 6 364,00 рубля и соответствующими надбавками к заработной плате (30 % районный коэффициент и 30 % процентная надбавка). Согласно условиям трудового договора и дополнительных соглашений к нему продолжительность рабочей недели составила 36 часов в неделю.

Поскольку работодателем заработная плата работнику начислялась и выплачивалась с нарушением вышеуказанных требований трудового законодательства, подлежат взысканию причитающиеся суммы заработной платы:

1) за отработанные 128,6 часов (18 дней) в мае 2019 года в размере 1 420,24 рубля, которая рассчитана по следующей схеме:

128,6 час. (норма времени в мае 2019 г.) = 18 048 руб. (должно быть начислено) – 16 627,76 руб. (фактически начислено за вычетом оплаты за работу в ночное время в размере 1 420,24 руб.) = 1 420,24 руб. (недоначислено).

2) за отработанные 135,8 часов (19 дней) в июне 2019 года в размере 2 247,38 рублей, которая рассчитана по следующей схеме:

135,8 час. (норма времени в июне 2019 г.) = 18 048 руб. (должно быть начислено) – 15 800,62 руб. (фактически начислено за вычетом оплаты за работу в ночное время в размере 1 403,84 руб., работу в праздничные и выходные дни в размере 843,54 руб., отпуска в размере 23 346, 82 руб.) = 2 247,38 руб. (недоначислено).

При таких Учреждением в пользу Поляковой Т.Е. недоначислена заработная плата за май - июнь 2019 года в размере 3 667,62 рубля.

Причиной нарушения требований действующего трудового законодательства явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственными лицами Учреждения, выразившемся несвоевременном изучении изменений законодательства и судебной практики, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства.

Выявленные нарушения требований трудового законодательства являются недопустимыми, свидетельствуют о ненадлежащем отношении к исполнению своих обязанностей руководителем Учреждения, влекут за собой нарушение принципа на выплату в полном размере справедливой заработной платы.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

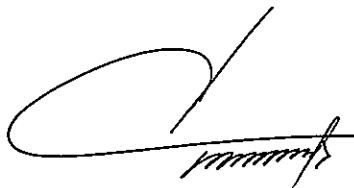
ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города Дивногорска.
2. Принять меры к незамедлительному устранению выявленных нарушений действующего законодательства и недопущению аналогичных нарушений в дальнейшей деятельности.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований действующего федерального законодательства.

4. О дате и месте рассмотрения представления уведомить прокурора города Дивногорска.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру города Дивногорска в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города
младший советник юстиции



И.А. Полищук