

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина»

Рассмотрено и одобрено:
на заседании
Совета Учреждения
"03" 04 2015г.
протокол № 2

Педагогическим советом
"05" 02 2015г.
протокол № 5

Утверждаю:
директор Учреждения
Н.М. Уфимцева
"03" 04 2015г.
приказ № 198-к



ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года

1 Общие положения

1.1 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 N 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- Уставом образовательной организации.

1.2 Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников КГБПОУ Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина (далее - ПОУ) в пределах учебного года.

1.3 Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников ПОУ, работающих на условиях трудового договора.

2 О продолжительности рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам и старшим методистам организаций;
- тьюторам;

руководителям физического воспитания организаций;
преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

2.2.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования. Объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев.

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные подпунктом 2.2 настоящего пункта, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.5. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.6. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся.

2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора ПОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ПОУ.

2.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

2.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

2.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в

трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 2.9 и 2.10 настоящего Положения.

2.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.13. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

2.14. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.15. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.16. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.17. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.18. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 8 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ПОУ, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности ПОУ и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

3.2. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам ПОУ обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися.

3.3. Выполнение педагогической работы преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.4. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.5. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом ПОУ, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, учебно-методических советов, комиссий профессиональных циклов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

3.6. Дни недели (периоды / времени, в течение которых ПОУ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.7. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.8. При составлении расписаний учебных занятий ПОУ обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

3.9. Периоды каникул, установленных для обучающихся, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

3.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.11. Преподаватели ПОУ, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе комиссий профессиональных циклов, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

4 Распределение учебной и внеучебной работы по видам деятельности

4.1 Учебная работа включает в себя следующие виды деятельности:

4.1.1 Аудиторная нагрузка:

№ п/п	Виды работ	Норма времени в часах	Примечание
1	Проведение теоретических занятий	2 академических часа на 1 группу	
2	Проведение практических занятий, семинаров	2 академических часа на 1 группу	
3	Проведение практических занятий по иностранному языку и инженерной графике	2 академических часа на 1 подгруппу	В подгруппе не менее 10 человек
4	Проведение лабораторных работ	2 академических часа на 1 подгруппу	В подгруппе не менее 10 человек

4.1.2 Внеаудиторная нагрузка:

№ п/п	Виды работ	Норма времени в часах	Примечание
1	Проведение текущих консультаций в семестре по учебным дисциплинам, МДК, ПМ	Согласно годовой педагогической нагрузке	4 академических часа на 1 обучающегося в год.
2	Проверка курсовых проектов	1 академический час на 1 обучающегося	
3	Проверка письменных контрольных работ студентов заочного обучения	0,75 академических часа на дисциплины общепрофессионального цикла, междисциплинарные курсы - 0,5 академических часа прочие дисциплины	
4	Консультации при выполнении выпускных квалификационных работ	15 академических часов на 1 обучающегося	
5	Руководство практикой, включая проверку отчетов	В соответствии с Положением о практике	
6	Работа в государственной экзаменационной комиссии	1 академический час на 1 обучающегося	
7	Прием экзаменов (устных)	1/3 академических часа на 1 обучающегося	
8	Прием экзаменов (письменных)	3 академических часа на 1 учебную группу	
9	Проверка письменных экзаменационных работ	1/3 академических часа на 1 обучающегося	

4.2 Внеучебная работа включает в себя следующие виды деятельности:

4.2.1. Учебно-методическая работа:

Подготовка к лекциям по дисциплинам: ранее преподаваемым, вновь вводимым, впервые преподаваемым.

Подготовка к практическим, семинарским, лабораторным занятиям.

Подготовка к проведению практики на предприятии.

Составление, переработка рабочих программ учебных дисциплин: вновь вводимых, действующих.

Разработка и написание лекций: вновь вводимых, читаемых, проблемных.

Подготовка к изданию сборников задач, конспектов лекций, лабораторных практикумов, методических указаний: новых, переработанных.

4.2.2. *Организационно-методическая работа*

Профессиональная ориентация молодежи для поступления в ПОУ.

Участие в заседаниях: комиссии профессионального цикла, Педагогического совета, кружковая работа.

4.2.3. *Научно-исследовательская работа:*

Издание научных статей.

Доклады на научно-практических конференциях.

Публикация статей совместно со студентами.

Участие в международных, всероссийских конференциях с публикацией материалов выступлений.

Руководство научно-исследовательскими работами студентов, представленными на конкурсы.

Участие в конкурсных и иных комиссиях ПОУ.

4.2.4. *Воспитательная работа:*

Выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей в качестве классного руководителя (за дополнительную оплату).

Индивидуальная воспитательная работа со студентами, в т.ч. в общежитии.

Организация досуга студентов, в т.ч. в общежитии, организация субботников по уборке помещений и территорий.