

Принято общим собранием краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» протокол № 2 от «17» июня 2016г.

Утверждаю:  
Директор Учреждения  
Н.М. Уфимцева  
«17» июня 2016г.  
Приказ № \_\_\_\_\_ от  
«17» июня 2016г.

Дополнения и изменения к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина»

1. Отменить оценочные листы Приложения № 4 по следующим должностям: социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, комендант, преподаватель, секретарь учебной части, заведующий библиотекой, старший мастер, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор ОБЖ, слесарь-ремонтник.
2. Ввести в действие оценочные листы в Приложение № 4 по следующим должностям: социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, комендант, преподаватель, секретарь учебной части, заведующий библиотекой, старший мастер, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор ОБЖ, слесарь-ремонтник, буфетчик.

**Виды, условия, размер установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов
		наименование	индикатор	
Мастер производственного обучения	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (своевременное и правильное заполнение журналов по производственному обучению, накопляемость оценок, своевременное предоставление ведомостей, КТП)	100 %	20
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Отсутствие случаев производственного травматизма. Состояние помещений учебно - производственных мастерских в соответствии с санитарно - гигиеническими и эстетическими нормами и правилами. Ведение журнала по ТБ.	100 %	10
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества (для материально ответственных лиц – заведующих мастерскими)	0	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в профориентационной работе	Выезд в районы края	30
			Посещение школ города	10
	Руководство комиссией профессионального цикла	Качественное и своевременное ведение документации комиссии, своевременное предоставление отчетов	Профессиональный цикл	15
	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление документации, согласно положений, распоряжений руководителей структурного подразделения	100 %	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций (в письменной форме)	0	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент качества обученности (по результатам сессии)	50 %	20
	Трудоустройство выпускников по полученной специальности, профессии	Процент трудоустройства выпускников	70 %	20
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине (за квартал)	0	20
	Поддержание материально – технической базы учебного заведения	Своевременная подача заявки для обеспечения мастерской необходимым инструментом, материалами, запасными частями	100 %	10

Достижения обучающихся	Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских	Постоянное участие в международных, всероссийских	9
		Постоянное участие в краевых	8
		Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3
		За каждое призовое место в международных, всероссийских	I-50
			II-30
			III-20
		За каждое призовое место в краевых	I-45
			II-25
			III-15
		За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских	I-20
II-10			
III-5			
Достижения мастеров	Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9
		Постоянное участие в краевых, региональных	8
		Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3
		За каждое призовое место в международных, всероссийских	I-50
			II-30
			III-20
		За каждое призовое место в краевых	I-45
			II-25
			III-15
		За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских	I-20
II-10			
III-5			
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении ремонтных работ	1 объект	20
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>			
Методическое и материальное обеспечение занятий производственно го обучения	Разработка методических пособий, уроков производственного обучения, технологических и инструкционных карт, стендов.	100 %	10
	Подготовка и содержание в исправном состоянии станков, механизмов и другого оборудования.	100 %	5
	Наличие документации по учебной, производственной практике, в соответствии с требованиями ФГОС	100 %	5
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50 %	20
	Проведение открытых уроков производственного обучения и мероприятий с применением инновационных технологий.	1 открытое мероприятие	5
Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности,	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации в сборниках конференций, научно-методических журналах, электронно-научных библиотеках)	1 электронный 1 бумажный	5 10



	повышения квалификации	Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах; выставках макетов в учебном заведении.	1	10
	Инициатива и творческий подход к организации учебно – воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
		Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно – воспитательного процесса; проведение мероприятий	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10
		Участие в разработке и реализации проектов (образовательных, технических, исследовательских)	1	50

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов
		наименование	индикатор	
Слесарь-ремонтник	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Поддержание материально – технической базы	Своевременная подача заявки для обеспечения запасными частями, материалами	100 %	10
	Оперативность работы	Замечания по оперативности работы	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в Учреждении	постоянно	20
		Погрузочно – разгрузочные работы	постоянно	20
		Оказание помощи в ремонте оборудования кабинетов и лабораторий	1	10
	<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>			
	Бесперебойная и безаварийная работа оборудования мастерских	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	20
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	постоянно	10
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов, оптимизация процесса	1	5

		выполнения ремонтных работ		
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	10

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов		
		наименование	индикатор			
Преподаватель – организатор ОБЖ	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Ведение профессиональной документации по воинскому учету и бронированию граждан в запасе; составление отчетности и представление в военно – учетный стол.	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100 %		20	
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	0		5	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Достижения обучающихся	Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских	Постоянное участие в международных, всероссийских		9	
			Постоянное участие в краевых		8	
			Постоянное участие в городских, внутритехникумовских		3	
			За каждое призовое место в международных, всероссийских	I-50		
				II-30		
				III-20		
			За каждое призовое место в краевых	I-45		
				II-25		
				III-15		
	За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских	I-20				
		II-10				
III-5						
Результативность учебного заведения	Проведение практических занятий и тренировок по отработке действий в случае экстремальных ситуаций	Отсутствие замечания надзорных органов		10		
		Проведение военных сборов с юношами учреждения	100 %	30		
		Проведение мобилизационной подготовки сотрудников и студентов	100 %	20		
		Организация проведения медицинского осмотра юношей	100 %	20		
Исполнительская дисциплина	Выполнение в срок распоряжений, поручений		1	5		
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>						
Учебно – методическое, материальное обеспечение обучения	Наличие учебно-методических материалов		100%	10		
		Содержание в исправном состоянии защитных сооружений, индивидуальных средств защиты	100 %	20		
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся	0		30		
Применение в учебно-воспитательном процессе новых	Проведение интегрированных мероприятий с применением	Проведение открытых уроков	1 открытый урок	30		
			1	15		

	педагогических технологий и инноваций	инновационных технологий.	открытое мероприятие	
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, выставках пособий в учебном заведении	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов		
		наименование	индикатор			
Старший мастер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации		100%	30	
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности в помещениях мастерских учреждения	Замечания надзорных органов		0	20	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)		1	20	
	Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства		1 договор о сотрудничестве	50	
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания		70%	40	
	Результативность учебного заведения (производственное обучение)	Сохранность контингента		95 %	20	
		Качество обучения (по результатам за квартал)		50 %	20	
		Успеваемость (по результатам за квартал)		85 %	20	
	Позиционирование учебного заведения (производственное обучение)	Организация участия в краевых, городских мероприятиях (ярмарках, выставках), конкурсах профессионального мастерства	Постоянное участие в международных, всероссийских	9		
				Постоянное участие в краевых, региональных	8	
					Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3
			За каждое призовое место в международных, всероссийских	I-50		
				II-30		
III-20						
За каждое призовое место в краевых			I-45			
			II-25			
			III-15			
За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских			I-20			
	II-10					
	III-5					
Освещение производственной деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения	Постоянно		50			



<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>				
Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10	
	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся, эффективная организация учебно – воспитательного процесса	1	10	
Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций (в письменной форме)	0	10	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов	
		наименование	индикатор		
Социальный педагог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20	
	Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40	
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20	
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9	
				I место	50
				II место	30
			Постоянное участие в краевых, региональных	8	
				I место	45
				II место	25
			Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3	
				I место	20
				II место	10
III место	5				
Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20		
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>					
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних	100%	20		
Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30		
Осуществление	Наличие дополнительных	постоянно	20		

	дополнительных работ	работ		
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Воспитатель	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов		
		наименование	индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20		
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40		
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20		
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9		
I место				50		
II место				30		
			Постоянное участие в краевых, региональных	8	III место	20
I место					45	
II место					25	
			Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3	III место	15
I место					20	
II место					10	
	Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	III место	5	
				20		
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>						
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних	100%	20		



	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Педагог дополнительного образования	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов		
		наименование	индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20		
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40		
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20		
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9		
				I место	50	
				II место	30	
					Постоянное участие в краевых, региональных	8
				I место		45
				II место		25
					Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3
				I место		20
				II место		10
				5		
	Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20		
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>						
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед,	100%	20		

		лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних		
	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Педагог-психолог	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов		
		наименование	индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20		
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40		
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20		
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9		
				I место	50	
				II место	30	
					Постоянное участие в краевых, региональных	8
			I место	45		
			II место	25		
					Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3
			I место	20		
			II место	10		
			III место	5		
	Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20		
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>						
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для	100%	20		

		проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних		
	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Педагог-организатор	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов
		наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	30
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение плана индивидуальной работы	Качественная реализация мероприятий	100%	20
Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9	
			I место	50
			II место	30
		Постоянное участие в краевых, региональных	8	
			I место	45
			II место	25
		Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	3	
			I место	20
			II место	10
III место	5			
	Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>				
	Методическое и материальное	Наличие материалов по сопровождению студентов и	100%	20



	обеспечение занятий	наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних		
	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10
		Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек	1 мероприятие	10
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися	1 мероприятие	10

Комендант	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов
		наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	20
	Осуществление дополнительных работ	Прочие дополнительные работы	постоянно	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Выполнение закона против курения, употребление спиртных напитков	20%	20
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов	0	30
		Обеспечение занятости во внеучебное время	50%	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение плана индивидуальной работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации техникума, контролирующих органов	100%	20
	Профилактическая индивидуальная работа со студентами	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию комнат, по корректировке данных на студентов, их родителей, законных представителей Сохранность контингента в общежитии	95 %	10
<b>Выплаты за качество выполненных работ</b>				
	Обеспечение порядка в комнатах и на этажах	Журнал сантройки Ведение документации в журналах смен	100%	20
	Организация здоровьесберегающей воспитательной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек	0	30
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Буфетчик	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение сохранности имущества, товароматериальных ценностей и учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества, товароматериальных ценностей	0	20
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Соблюдение ассортиментного перечня для дополнительного питания обучающихся	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	0	20
	Соблюдение правил эксплуатации механического, теплового и холодильного оборудования при работе с ним	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность	Отсутствие замечаний по оперативности	постоянно	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложение администрации	постоянно	5
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны покупателей	постоянно	20

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		Наименование	Индикатор	
Секретарь учебной части	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения	Постоянно	30

		качества		
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10

Должность	Критерий	Условия		Максимальное количество баллов	
		наименование	Индикатор		
Преподаватель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (своевременное и качественное заполнение журналов теоретического обучения студентов, накопляемость оценок, рубежный контроль, своевременное предоставление зачетных и экзаменационных ведомостей)	1440-1200 часов 1000-1199 часов 800-999 часов 600-799 часов 400-599 часов До 400 часов	20 17 14 11 8 5	
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН (только для кабинетов повышенной опасности)	100%	10	
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	5	
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие в работе экспертных (рабочих, творческих) групп (в зависимости от частоты участия)	1 группа	5	
		Участие в реализации проектов (образовательных, технических, исследовательских)	1	20	
		Участие в профориентационной работе	Выезд в районы края Посещение школ города	30 10	
	Руководство комиссией профессионального цикла	Качественное и своевременное ведение документации комиссии, своевременное предоставление отчетов.	Общеобразовательный цикл	10	
			Профессиональный цикл	15	
	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление документации, согласно положений, распоряжений руководителя структурного подразделения	100%	10	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Результаты промежуточной и текущей аттестации обучающихся	Процент качества обученности	50%	20	
		Количество неуспевающих студентов по дисциплине (по результатам промежуточной аттестации)	Отсутствие До 3-х человек	10 5	
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	60%	20	
	Сохранность контингента	Процент отсева учащихся по неуважительной причине (для классного руководителя)	0	20	



Достижения обучающихся	Участие в краевых, городских, внутрিতেхникумовских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства (по профилю подготовки)	Постоянное участие в международных, всероссийских	9	
		Постоянное участие в краевых, региональных	8	
		Постоянное участие в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях	3	
		Призовое место в международных, всероссийских	I место	50
			II место	30
			III место	20
		Призовое место в краевых, региональных	I место	45
			II место	25
III место	15			
Призовое место в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях	I место	20		
	II место	10		
	III место	5		
Достижения преподавателей	Участие в конкурсах педагогического мастерства	Постоянное участие в международных, всероссийских	9	
		Постоянное участие в краевых, региональных	8	
		Постоянное участие в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях	3	
		Призовое место в международных, всероссийских	I место	50
			II место	30
			III место	20
		Призовое место в краевых, региональных	I место	45
			II место	25
III место	15			
Призовое место в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях	I место	20		
	II место	10		
	III место	15		
	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством преподавателя	Дипломные проекты (1 проект на «4» и «5»)	2	
		Курсовые проекты (1 проект на «4» и «5»)	1	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие и изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий (рассмотренных на КПЦ, сданных в метод. кабинет)	100%	20	
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	20	
		25%	10	
	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с применением инновационных технологий, интегрированных мероприятий	1 открытый урок	20	
		1 открытое мероприятие	10	
Проведение научно-исследовательской работы,	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации в сборниках конференций, научно-методических	1	15	

	методической работы и издательской деятельности	журналах, электронно-научных библиотеках)		
		Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	10
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
		Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10
Участие в разработке и реализации проектов	1	50		

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Заведующий отделением	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации и	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Результативность учреждения	Сохранность контингента	95%	20
		Качество обучения (по результатам рубежного контроля в течение квартала)	40%	20
		Успеваемость (по результатам рубежного контроля в течение квартала)	85%	20
		Количество прогулов (по результатам рубежного контроля в течение квартала)	До 6 часов на студента ежемесячно	10
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	90%	20
Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности(профессии)		70%	40	

		Наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта образовательного учреждения	Постоянно	20
		Профоримационная работа	Постоянно	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Проведение мероприятий с обучающимися (линейка, старостат)	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	Постоянно	10