

Принято общим собранием краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» протокол № 2 от «17» июня 2016г.

Утверждаю:
Директор Учреждения
Н.М. Уфимцева
«17» июня 2016г.
Приказ № _____ от
«17» июня 2016г.

Дополнения и изменения к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина»

1. Отменить оценочные листы Приложения № 4 по следующим должностям: социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, комендант, преподаватель, секретарь учебной части, заведующий библиотекой, старший мастер, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор ОБЖ, слесарь-ремонтник.
2. Ввести в действие оценочные листы в Приложение № 4 по следующим должностям: социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, комендант, преподаватель, секретарь учебной части, заведующий библиотекой, старший мастер, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор ОБЖ, слесарь-ремонтник, буфетчик.

Виды, условия, размер установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Мастер производственного обучения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (своевременное и правильное заполнение журналов по производственному обучению, накопляемость оценок, своевременное предоставление ведомостей, КТП) | 100 % | 20 |
| | Обеспечение безопасности образовательного процесса | Отсутствие случаев производственного травматизма. Состояние помещений учебно - производственных мастерских в соответствии с санитарно - гигиеническими и эстетическими нормами и правилами. Ведение журнала по ТБ. | 100 % | 10 |
| | Обеспечение сохранности имущества и его учет | Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества (для материально ответственных лиц – заведующих мастерскими) | 0 | 5 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в профориентационной работе | Выезд в районы края | 30 |
| | | | Посещение школ города | 10 |
| | Руководство комиссией профессионального цикла | Качественное и своевременное ведение документации комиссии, своевременное предоставление отчетов | Профессиональный цикл | 15 |
| | Исполнительская дисциплина | Своевременное предоставление документации, согласно положений, распоряжений руководителей структурного подразделения | 100 % | 10 |
| | Удовлетворенность участников образовательного процесса | Наличие жалоб и конфликтных ситуаций (в письменной форме) | 0 | 5 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся | Процент качества обученности (по результатам сессии) | 50 % | 20 |
| | Трудоустройство выпускников по полученной специальности, профессии | Процент трудоустройства выпускников | 70 % | 20 |
| | Сохранность контингента обучающихся | Процент отсева учащихся по неуважительной причине (за квартал) | 0 | 20 |
| | Поддержание материально – технической базы учебного заведения | Своевременная подача заявки для обеспечения мастерской необходимым инструментом, материалами, запасными частями | 100 % | 10 |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------|
| Достижения обучающихся | Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских | Постоянное участие в международных, всероссийских | 9 |
| | | Постоянное участие в краевых | 8 |
| | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 |
| | | За каждое призовое место в международных, всероссийских | I-50 |
| | | | II-30 |
| | | | III-20 |
| | | За каждое призовое место в краевых | I-45 |
| | | | II-25 |
| | | | III-15 |
| | | За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских | I-20 |
| II-10 | | | |
| III-5 | | | |
| Достижения мастеров | Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 |
| | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 |
| | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 |
| | | За каждое призовое место в международных, всероссийских | I-50 |
| | | | II-30 |
| | | | III-20 |
| | | За каждое призовое место в краевых | I-45 |
| | | | II-25 |
| III-15 | | | |
| За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских | I-20 | | |
| | II-10 | | |
| | III-5 | | |
| Осуществление дополнительных видов работ | Участие в проведении ремонтных работ | 1 объект | 20 |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | |
| Методическое и материальное обеспечение занятий производственно го обучения | Разработка методических пособий, уроков производственного обучения, технологических и инструкционных карт, стендов. | 100 % | 10 |
| | Подготовка и содержание в исправном состоянии станков, механизмов и другого оборудования. | 100 % | 5 |
| | Наличие документации по учебной, производственной практике, в соответствии с требованиями ФГОС | 100 % | 5 |
| Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций | Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов | 50 % | 20 |
| | Проведение открытых уроков производственного обучения и мероприятий с применением инновационных технологий. | 1 открытое мероприятие | 5 |
| Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, | Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации в сборниках конференций, научно-методических журналах, электронно-научных библиотеках) | 1 электронный 1 бумажный | 5 10 |

| | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| | повышения квалификации | Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах; выставках макетов в учебном заведении. | 1 | 10 |
| | Инициатива и творческий подход к организации учебно – воспитательного процесса | Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов | 1 | 10 |
| | | Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно – воспитательного процесса; проведение мероприятий | 1 | 10 |
| | | Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек | 1 | 10 |
| | | Участие в разработке и реализации проектов (образовательных, технических, исследовательских) | 1 | 50 |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Слесарь-ремонтник | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии | 0 | 40 |
| | Обеспечение сохранности имущества и его учет | Замечания по утрате и порче имущества | 0 | 10 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Поддержание материально – технической базы | Своевременная подача заявки для обеспечения запасными частями, материалами | 100 % | 10 |
| | Оперативность работы | Замечания по оперативности работы | 0 | 10 |
| | Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в Учреждении | постоянно | 20 |
| | | Погрузочно – разгрузочные работы | постоянно | 20 |
| | | Оказание помощи в ремонте оборудования кабинетов и лабораторий | 1 | 10 |
| | Выплаты за качество выполненных работ | | | |
| | Бесперебойная и безаварийная работа оборудования мастерских | Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала | 0 | 20 |
| | Ресурсосбережение при выполнении работ | Экономия материальных средств | постоянно | 10 |
| | Инициатива и творческий подход к организации | Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов, оптимизация процесса | 1 | 5 |

| | | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|---|----|
| | | выполнения ремонтных работ | | |
| | Качество выполняемых работ | Замечания по качеству | 0 | 10 |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|
| | | наименование | индикатор | | |
| Преподаватель – организатор ОБЖ | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Ведение профессиональной документации по воинскому учету и бронированию граждан в запасе; составление отчетности и представление в военно – учетный стол. | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100 % | | 20 |
| | Обеспечение сохранности имущества и его учет | Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества | 0 | | 5 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Достижения обучающихся | Участие в научно – практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, олимпиадах: - международных и всероссийских; - краевых; - городских и внутритехникумовских | Постоянное участие в международных, всероссийских | | 9 |
| | | | Постоянное участие в краевых | | 8 |
| | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | | 3 |
| | | | За каждое призовое место в международных, всероссийских | | I-50 |
| | | | | | II-30 |
| | | | | | III-20 |
| | | | За каждое призовое место в краевых | | I-45 |
| | | | | | II-25 |
| | | | | | III-15 |
| | За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских | | I-20 | | |
| | | | II-10 | | |
| | | | III-5 | | |
| | Результативность учебного заведения | Проведение практических занятий и тренировок по отработке действий в случае экстремальных ситуаций | Отсутствие замечания надзорных органов | | 10 |
| | | | Проведение военных сборов с юношами учреждения | 100 % | 30 |
| | | | Проведение мобилизационной подготовки сотрудников и студентов | 100 % | 20 |
| | | | Организация проведения медицинского осмотра юношей | 100 % | 20 |
| Исполнительская дисциплина | Выполнение в срок распоряжений, поручений | | 1 | 5 | |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | | |
| Учебно – методическое, материальное обеспечение обучения | Наличие учебно-методических материалов | | 100% | 10 | |
| | Содержание в исправном состоянии защитных сооружений, индивидуальных средств защиты | | 100 % | 20 | |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Количества травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся | | 0 | 30 | |
| Применение в учебно-воспитательном процессе новых | Проведение открытых уроков | | 1 открытый урок | 30 | |
| | Проведение интегрированных мероприятий с применением | | 1 | 15 | |

| | | | | |
|--|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|
| | педагогических технологий и инноваций | инновационных технологий. | открытое мероприятие | |
| | Инициатива и творческий подход к выполнению работы | Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов | 1 | 10 |
| | | Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, выставках пособий в учебном заведении | 1 | 10 |
| | | Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек | 1 | 10 |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|---|
| | | наименование | индикатор | | | |
| Старший мастер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | | 100% | 30 | |
| | Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности в помещениях мастерских учреждения | Замечания надзорных органов | | 0 | 20 | |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций) | Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций) | | 1 | 20 | |
| | Организация работы по социальному партнерству | Заключение договоров социального партнерства | | 1 договор о сотрудничестве | 50 | |
| | Трудоустройство выпускников | Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания | | 70% | 40 | |
| | Результативность учебного заведения (производственное обучение) | Сохранность контингента | | 95 % | 20 | |
| | | Качество обучения (по результатам за квартал) | | 50 % | 20 | |
| | | Успеваемость (по результатам за квартал) | | 85 % | 20 | |
| | Позиционирование учебного заведения (производственное обучение) | Организация участия в краевых, городских мероприятиях (ярмарках, выставках), конкурсах профессионального мастерства | Постоянное участие в международных, всероссийских | 9 | | |
| | | | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 |
| | | | За каждое призовое место в международных, всероссийских | I-50 | | |
| | | | | II-30 | | |
| | | | | III-20 | | |
| | | | За каждое призовое место в краевых | I-45 | | |
| II-25 | | | | | | |
| III-15 | | | | | | |
| За каждое призовое место в городских, внутритехникумовских | | | I-20 | | | |
| | II-10 | | | | | |
| | III-5 | | | | | |
| Освещение производственной деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения | Постоянно | | 50 | | | |

| Выплаты за качество выполненных работ | | | | |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---|----|--|
| Инициатива и творческий подход к выполнению работы | Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов | 1 | 10 | |
| | | 1 | 10 | |
| Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе | Наличие конфликтных ситуаций (в письменной форме) | 0 | 10 | |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|
| | | наименование | индикатор | | |
| Социальный педагог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 | |
| | Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | на 20% | 40 | |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0 | 30 | |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Качественная реализация мероприятий | 100% | 20 | |
| | Достижения обучающихся | Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 | |
| | | | | I место | 50 |
| | | | | II место | 30 |
| | | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | | | I место | 45 |
| | | | | II место | 25 |
| | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 | |
| | | | | I место | 20 |
| | | | | II место | 10 |
| III место | 5 | | | | |
| Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися | Процент охвата обучающихся | 50% | 20 | | |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | | |
| Методическое и материальное обеспечение занятий | Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних | 100% | 20 | | |
| Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 | | |
| Осуществление | Наличие дополнительных | постоянно | 20 | | |

| | | | | |
|--|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| | дополнительных работ | работ | | |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| | | Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек | 1 мероприятие | 10 |
| | | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |

| Воспитатель | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|----------|----|
| | | наименование | индикатор | | | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 | | | |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | на 20% | 40 | | | |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0 | 30 | | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Качественная реализация мероприятий | 100% | 20 | | | |
| | Достижения обучающихся | Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 | | | |
| | | | | I место | 50 | | |
| | | | | II место | 30 | | |
| | | | | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | | | | | I место | 45 |
| | | | | | | II место | 25 |
| | | | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 | |
| | | | | | | I место | 20 |
| | | | | | | II место | 10 |
| | Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися | Процент охвата обучающихся | 50% | 20 | | | |
| | | | | 5 | | | |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | | | | |
| | Методическое и материальное обеспечение занятий | Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних | 100% | 20 | | | |

| | | | | |
|--|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| | | Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек | 1 мероприятие | 10 |
| | | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |

| Педагог дополнительного образования | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|
| | | наименование | индикатор | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 | |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | на 20% | 40 | |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0 | 30 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Качественная реализация мероприятий | 100% | 20 | |
| | Достижения обучающихся | Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 | |
| | | | | I место | 50 |
| | | | | II место | 30 |
| | | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | | | I место | 45 |
| | | | | II место | 25 |
| | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 | |
| | | | | I место | 20 |
| | | | | II место | 10 |
| III место | 5 | | | | |
| | Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися | Процент охвата обучающихся | 50% | 20 | |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | | |
| | Методическое и материальное обеспечение занятий | Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, | 100% | 20 | |

| | | | | |
|--|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| | | лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних | | |
| | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| | | Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек | 1 мероприятие | 10 |
| | | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |

| Педагог-психолог | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|---|
| | | наименование | индикатор | | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 | | |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | на 20% | 40 | | |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0 | 30 | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Качественная реализация мероприятий | 100% | 20 | | |
| | Достижения обучающихся | Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 | | |
| | | | | I место | 50 | |
| | | | | II место | 30 | |
| | | | | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 |
| | | | I место | 45 | | |
| | | | II место | 25 | | |
| | | | | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 |
| | | | I место | 20 | | |
| | | | II место | 10 | | |
| | | | III место | 5 | | |
| | Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися | Процент охвата обучающихся | 50% | 20 | | |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | | | |
| | Методическое и материальное обеспечение занятий | Наличие материалов по сопровождению студентов и наличие разработок для | 100% | 20 | | |

| | | | | |
|--|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| | | проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних | | |
| | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| | | Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек | 1 мероприятие | 10 |
| | | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |

| Педагог-организатор | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | на 20% | 40 |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0 | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Качественная реализация мероприятий | 100% | 20 |
| Достижения обучающихся | Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место | 9 | |
| | | | I место | 50 |
| | | | II место | 30 |
| | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | | I место | 45 |
| | | | II место | 25 |
| | | Постоянное участие в городских, внутритехникумовских | 3 | |
| | | | I место | 20 |
| | | | II место | 10 |
| III место | 5 | | | |
| | Профилактическая индивидуальная работа с обучающимися | Процент охвата обучающихся | 50% | 20 |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | |
| | Методическое и материальное | Наличие материалов по сопровождению студентов и | 100% | 20 |

| | | | | |
|--|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| | обеспечение занятий | наличие разработок для проведения анкетирования, тестирования, бесед, лекций, классных часов по профилактике безнадзорности, правонарушений и вредных привычек среди несовершеннолетних | | |
| | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| | | Мероприятия по профилактики правонарушений и вредных привычек | 1 мероприятие | 10 |
| | | Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса. Проведение мероприятий с обучающимися | 1 мероприятие | 10 |

| Комендант | Критерии оценки результативности и качества труда работника | условия | | Максимальное кол-во баллов |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие регламентирующей документации | 100% | 20 |
| | Осуществление дополнительных работ | Прочие дополнительные работы | постоянно | 20 |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | Выполнение закона против курения, употребление спиртных напитков | 20% | 20 |
| | Обеспечение занятости обучающихся | Отсутствие самовольных уходов | 0 | 30 |
| | | Обеспечение занятости во внеучебное время | 50% | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Выполнение плана индивидуальной работы | Отсутствие замечаний со стороны администрации техникума, контролирующих органов | 100% | 20 |
| | Профилактическая индивидуальная работа со студентами | Отсутствие замечаний по санитарному состоянию комнат, по корректировке данных на студентов, их родителей, законных представителей Сохранность контингента в общежитии | 95 % | 10 |
| Выплаты за качество выполненных работ | | | | |
| | Обеспечение порядка в комнатах и на этажах | Журнал сантройки Ведение документации в журналах смен | 100% | 20 |
| | Организация здоровьесберегающей воспитательной среды | Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек | 0 | 30 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Баллы |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|
| | | наименование | индикатор | |
| Буфетчик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Обеспечение сохранности имущества, товароматериальных ценностей и учет | Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества, товароматериальных ценностей | 0 | 20 |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии | 0 | 40 |
| | Соблюдение ассортиментного перечня для дополнительного питания обучающихся | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 0 | 20 |
| | Соблюдение правил эксплуатации механического, теплового и холодильного оборудования при работе с ним | Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии | 0 | 30 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Оперативность | Отсутствие замечаний по оперативности | постоянно | 10 |
| | Инициатива и творческий подход к работе | Предложение администрации | постоянно | 5 |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| | Качество выполняемых работ | Отсутствие замечаний и жалоб со стороны покупателей | постоянно | 20 |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Баллы |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|-------|
| | | Наименование | Индикатор | |
| Секретарь учебной части | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Ведение документации учреждения | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 20 |
| | Обработка и предоставление информации | Наличие замечаний | 0 | 10 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Оперативность | Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения | Постоянно | 30 | |

| | | | | |
|----------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|----|
| | | качества | | |
| | Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | Постоянно | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| | Работа с входящей корреспонденцией | Подготовка ответов | Своевременно | 30 |
| | Качество выполняемых работ | Отсутствие возврата документов на доработку | 0 | 10 |

| Должность | Критерий | Условия | | Максимальное количество баллов |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| | | наименование | Индикатор | |
| Преподаватель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (своевременное и качественное заполнение журналов теоретического обучения студентов, накопляемость оценок, рубежный контроль, своевременное предоставление зачетных и экзаменационных ведомостей) | 1440-1200 часов 1000-1199 часов 800-999 часов 600-799 часов 400-599 часов До 400 часов | 20 17 14 11 8 5 |
| | Обеспечение безопасности образовательного процесса | Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН (только для кабинетов повышенной опасности) | 100% | 10 |
| | Удовлетворенность участников образовательного процесса | Наличие жалоб и конфликтных ситуаций | 0 | 5 |
| | Инициатива и творческий подход к выполнению работы | Участие в работе экспертных (рабочих, творческих) групп (в зависимости от частоты участия) | 1 группа | 5 |
| | | | 1 | 20 |
| | | | Выезд в районы края Посещение школ города | 30 10 |
| | Руководство комиссией профессионального цикла | Качественное и своевременное ведение документации комиссии, своевременное предоставление отчетов. | Общеобразовательный цикл | 10 |
| | | | Профессиональный цикл | 15 |
| | Исполнительская дисциплина | Своевременное предоставление документации, согласно положений, распоряжений руководителя структурного подразделения | 100% | 10 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Результаты промежуточной и текущей аттестации обучающихся | Процент качества обученности | 50% | 20 |
| | | | Отсутствие До 3-х человек | 10 5 |
| | Трудоустройство выпускников | Процент трудоустройства выпускников | 60% | 20 |
| | Сохранность контингента | Процент отсева учащихся по неуважительной причине (для классного руководителя) | 0 | 20 |

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|----|
| Достижения обучающихся | Участие в краевых, городских, внутрিতেхникумовских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства (по профилю подготовки) | Постоянное участие в международных, всероссийских | 9 | |
| | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | Постоянное участие в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях | 3 | |
| | | Призовое место в международных, всероссийских | I место | 50 |
| | | | II место | 30 |
| | | | III место | 20 |
| | | Призовое место в краевых, региональных | I место | 45 |
| | | | II место | 25 |
| III место | 15 | | | |
| Призовое место в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях | I место | 20 | | |
| | II место | 10 | | |
| | III место | 5 | | |
| Достижения преподавателей | Участие в конкурсах педагогического мастерства | Постоянное участие в международных, всероссийских | 9 | |
| | | Постоянное участие в краевых, региональных | 8 | |
| | | Постоянное участие в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях | 3 | |
| | | Призовое место в международных, всероссийских | I место | 50 |
| | | | II место | 30 |
| | | | III место | 20 |
| | | Призовое место в краевых, региональных | I место | 45 |
| | | | II место | 25 |
| III место | 15 | | | |
| Призовое место в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях | I место | 20 | | |
| | II место | 10 | | |
| | III место | 15 | | |
| | Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством преподавателя | Дипломные проекты (1 проект на «4» и «5») | 2 | |
| | | Курсовые проекты (1 проект на «4» и «5») | 1 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Методическое и материальное обеспечение занятий | Наличие и изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий (рассмотренных на КПЦ, сданных в метод. кабинет) | 100% | 20 | |
| Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций | Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов | 50% | 20 | |
| | | 25% | 10 | |
| | Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с применением инновационных технологий, интегрированных мероприятий | 1 открытый урок | 20 | |
| | | 1 открытое мероприятие | 10 | |
| Проведение научно-исследовательской работы, | Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации в сборниках конференций, научно-методических | 1 | 15 | |

| | | | | |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| | методической работы и издательской деятельности | журналах, электронно-научных библиотеках) | | |
| | | Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении | 1 | 10 |
| | Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса | Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов | 1 | 10 |
| | | Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий | 1 | 10 |
| | | Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек | 1 | 10 |
| Участие в разработке и реализации проектов | 1 | 50 | | |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Баллы |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|
| | | наименование | индикатор | |
| Заведующий отделением | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Ведение профессиональной документации и | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 30 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Результативность учреждения | Сохранность контингента | 95% | 20 |
| | | Качество обучения (по результатам рубежного контроля в течение квартала) | 40% | 20 |
| | | Успеваемость (по результатам рубежного контроля в течение квартала) | 85% | 20 |
| | | Количество прогулов (по результатам рубежного контроля в течение квартала) | До 6 часов на студента ежемесячно | 10 |
| | | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 90% | 20 |
| Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности(профессии) | | 70% | 40 | |

| | | | | |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|
| | | Наличие дополнительных работ | постоянно | 20 |
| | Позиционирование учебного заведения | Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта образовательного учреждения | Постоянно | 20 |
| | | Профоримационная работа | Постоянно | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| | Инициатива и творческий подход к выполнению работы | Проведение мероприятий с обучающимися (линейка, старостат) | 1 | 10 |
| | | Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся | Постоянно | 10 |