

Принято общим собранием краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» протокол № 3 от «16» 12 2016 г.



Утверждаю:

Директор Учреждения

Н.М. Уфимцева

2016 г.

Приказ № 43-к от

2016 г.

Дополнения и изменения к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина», утв. 31.12.2014, приказом №595-к

1. Отменить с 01 января 2017 г. Приложение № 1 Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (Постановление Правительства Красноярского края от 15.11.2016 №578-п).

2. Ввести с 01 января 2017 г. в действие Приложение № 1 Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (Постановление Правительства Красноярского края от 15.11.2016 №578-п).

- приложение 3 листа.

3. В разделе 1. Общее положение пункт 1.3 слова «составляет 70% от доходов» заменить словами «не более 70% от доходов» (Постановление Правительства Красноярского края № 485-п от 28.09.2016г).

В разделе 4. Выплаты стимулирующего характера, пункт 4.2 слова «составляет не менее 20% от фонда оплаты труда учреждения» заменить словами «минимальным размером не ограничен».

4. Ввести в Приложение № 4 виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения должность - тьютор.

- приложение 1 лист.

5. Ввести в Положение № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» дополнительный критерий оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы – наставничество, следующим должностям: мастер производственного обучения, заведующий отделением, преподаватель, социальный педагог, педагог-психолог, воспитатель общежития.

- приложение 6 листов.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 857,0
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 170,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 484,0
2 квалификационный уровень	3 828,0
3 квалификационный уровень	4 202,0
4 квалификационный уровень	5 051,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 170,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 454,0
2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0

2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6 969,0
2 квалификационный уровень	7 491,0
3 квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
5 квалификационный уровень	5 457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 338,0
2 квалификационный уровень	7 343,0
3 квалификационный уровень	7 907,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0
Специалист по охране труда	3 484,0
Специалист по охране труда II категория	3 828,00
Специалист по охране труда I категория	4 202,00

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работника	условия		Максимальное кол-во баллов	работник	руководитель	комиссия
		наименование	индикатор				
тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100%	50			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Выполнение плана индивидуальной работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации ОУ	100%	30			
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских призовое место	9			
				I место-50 II место -30 III место - 20			
				8			
			Постоянное участие в краевых, региональных	I место-45 II место -25 III место - 15			
				3			
			Постоянное участие в городских, внутритехникумовских	I место-20 II место -10 III место - 5			
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта	1 обучающийся 2-3 обучающихся 4-5 обучающихся	10 20 30			
	Выплаты за качество выполненных работ						
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20				
Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	20				
	Мероприятия по социальной адаптации детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1 мероприятие	20				

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Заведующий отделением	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Преподаватель	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Социальный педагог	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся 2-3 обучающихся 4-5 обучающихся	10 20 30

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Мастер производственного обучения	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Педагог-психолог	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Воспитатель общежития	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта.	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30