

Принято общим собранием краевого
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Дивногорский
гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина»
«28» июня 2017г.
протокол № 3

Утверждаю:
директор Учреждения
Н.М. Уфимцева
«28» июня 2017г.
приказ № 151-к от 28 июня 2017 г.

Дополнения и изменения к Положению об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина»

1. Отменить оценочные листы Приложения № 4 с дополнениями и изменениями, утвержденными приказом № 362-к от 17.06.2016 г., с дополнениями и изменениями, утвержденными приказом № 743-к от 19.12.2016 г. по следующим должностям: преподаватель, заведующий библиотекой, руководитель физического воспитания.
2. Ввести в действие оценочные листы Приложения № 4 по следующим должностям: преподаватель, заведующий библиотекой, руководитель физического воспитания.

Приложение № 4

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

Преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (своевременное и качественное заполнение журналов теоретического обучения студентов, накопляемость оценок, рубежный контроль, своевременное предоставление зачетных и экзаменационных ведомостей)	1440-1200 часов	20
			1000-1199 часов	17
			800-999 часов	14
			600-799 часов	11
			400-599 часов	8
			До 400 часов	5
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН (только для кабинетов повышенной опасности)	100%	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	5
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие в работе экспертных (рабочих, творческих) групп (в зависимости от частоты участия)	1 группа	5
		Участие в реализации проектов (образовательных, технических, исследовательских)	1	20
		Участие в профориентационной работе	Выезд в районы края Посещение школ города	30 10
	Руководство комиссией профессионального цикла	Качественное и своевременное ведение документации комиссии, своевременное предоставление отчетов.	Общеобразовательный цикл	10
			Профессиональный цикл	15

Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление документации, согласно положений, распоряжений руководителя структурного подразделения	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты промежуточной и текущей аттестации обучающихся	Процент качества обученности	50%	20
	Количество неуспевающих студентов по дисциплине (по результатам промежуточной аттестации)	Отсутствие До 3-х человек	10 5
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	60%	20
Сохранность контингента	Процент отсева учащихся по неуважительной причине (для классного руководителя)	0	20
Достижения обучающихся	Участие в краевых, городских, внутритехникумовских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства (по профилю подготовки)	Постоянное участие в международных, всероссийских	9
		Постоянное участие в краевых, региональных	8
		Постоянное участие в городских, внутритехникумовских мероприятиях	3
		Призовое место в международных, всероссийских	1 место 50
			2 место 30
			3 место 20
		Призовое место в краевых, региональных	1 место 45
			2 место 25
			3 место 15
		Призовое место в городских, внутритехникумовских мероприятиях	1 место 20
			2 место 10
			3 место 5

Достижения преподавателей	Участие в конкурсах педагогического мастерства	Постоянное участие в международных, всероссийских		9
		Постоянное участие в краевых, региональных		8
		Постоянное участие в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях		3
	Участие в конкурсах педагогического мастерства	Призовое место в международных, всероссийских	1 место	50
			2 место	30
			3 место	20
		Призовое место в краевых, региональных	1 место	45
			2 место	25
			3 место	15
		Призовое место в городских, внутрিতেхникумовских мероприятиях	1 место	20
			2 место	10
			3 место	5
	Наличие дипломных, курсовых и индивидуальных проектов, выполненных под руководством преподавателя	Дипломные проекты (1 проект на «4» и «5»)		2
		Курсовые проекты (1 проект на «4» и «5»)		1
		Индивидуальный проект (1 проект на «4» и «5»)		1
Выплаты за качество выполняемых работ				
Методическое и материальное обеспечение занятий	Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий (рассмотренных на КПЦ, сданных в метод.кабинет)	100%	20	
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	20	
		25%	10	

	технологий и инноваций	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с применением инновационных технологий, интегрированных мероприятий	1 открытый урок	20
			1 открытое мероприятие	10
	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации в сборниках конференций, научно-методических журналах, электронно-научных библиотеках)	1	15
		Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	10
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовка специалистов	1	10
		Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10
		Участие в разработке и реализации проектов	1	50
	Наставничество	Индивидуальное сопровождение: проведение мероприятий с обучающимися (согласно утвержденного плана работы), участие в реализации социального проекта	1 обучающийся	10
			2-3 обучающихся	20
			4-5 обучающихся	30

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

Заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
------------------------	--

Охват читателей	Процент обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	20
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 10% фонда	30
Обновление библиотечного фонда	Обеспеченность литературой по специальностям в соответствии с ФГОС	20% (по итогам контроля в течение квартала)	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Сопровождение обучающегося в исследовательской и творческой деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских	9
		Постоянное участие в краевых, региональных	8
		Постоянное участие в городских, внутривузовских мероприятиях	3
		Призовое место в международных, всероссийских	1 место 50
			2 место 30
			3 место 20
		Призовое место в краевых, региональных	1 место 45
			2 место 25
			3 место 15
		Призовое	1 место 20

		место в городских, внутритехникумовских мероприятиях	2 место	10
			3 место	5
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, разработки классных часов, встречи	1 мероприятие	5
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках и др.	1 мероприятие	10

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

Руководитель физического воспитания	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Введение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100 %	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное участие в международных, всероссийских	9
			Постоянное участие в краевых, региональных	8
			Постоянное участие в городских, внутритехникумовских мероприятиях	3
			Призовое место в международных, всероссийских	50
			2 место	30
			3 место	20

			ких		
			Призовое место в краевых, региональных	1 место	45
				2 место	25
				3 место	15
			Призовое место в городских, внутритехникумовских мероприятиях	1 место	20
				2 место	10
				3 место	5
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	на 100%	20	
	Индивидуальная работа с обучающимися.	Процент занятости обучающихся в секциях.	30%	20	
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учреждения	Постоянно	20	
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Организация здоровье сберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев.	0	30		
Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	1	10		
	Проведение мероприятий с обучающимися в техникуме по пропагандированию здорового образа жизни (акции, конкурсы, соревнования)	1	10		