

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»

ПРИКАЗ

«28» декабря 2022 г.

№ 278-к

О внесении Изменений в Положение об оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Изменения к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина», утвержденного 31.12.2014 приказом № 595-к.

Основание: Протокол заседания Совета учреждения № 3 от 28.12.2022 г., Протокол Первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» № 33 от 28.12.2022 г.

Директор



Н.М.Уфимцева

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета Учреждения
« 28 » декабря 2022г.
Протокол № 3



Утверждаю:
Директор учреждения
Н.М. Уфимцева
приказ № 278-к от 28.12.2022 г.



Представитель работников, председатель
первичной профсоюзной организации
КГБПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум имени А.Е.
Бочкина»



Ладожинская З.В.
« 28 » декабря 2022г.
Протокол № 33

Изменения к Положению об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина», утвержденного 31.12.2014 приказом № 595-к

1. Отменить Приложение № 6 Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (Постановление Правительства Красноярского края от 20.12.2022 N 1126-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 n 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования Красноярского края").

2. Ввести в действие Приложение № 6 Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (Постановление Правительства Красноярского края от 20.12.2022 N 1126-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 n 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования Красноярского края").

– Приложение № 6 на 7 листах.

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя, отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), граждан	38%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результативность учреждения	организация целевого обучения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 1%	20%	
	сохранность контингента обучающихся	90%	15%	
	организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 3%	20%	
	организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, 40%, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	30%	
Эффективность реализуемой кадровой политики	реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов, координация деятельности территориальных объединений	регионального, федерального уровней координация деятельности территориальных объединений	40%	
	создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в организации прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10%	

	обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50%	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Заместитель руководителя	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	20%
		результативность участия в региональных мероприятиях (победители, призовые места)	15%
		на региональном уровне	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и удовлетворенность участников образовательного процесса	40%
		отсутствие претензий к деятельности учредителя, отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), граждан	
	обеспечение безопасных условий проживания	отсутствие травм, несчастных случаев	20%

	обучающихся в общежитии			
	организация работы по комплектованию учреждения (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	выполнение плана набора 100%	10%	
	обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении учреждения (территория, здания и сооружения, коммунальные сети и т.д.) для заместителей по административно-хозяйственной работе	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	50%	
		своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	30%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результативность учреждения	сохранность контингента обучающихся, воспитанников, студентов (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	90%	10%	
	организация системы работы, направленной на	доля правонарушений, совершенных	20%	

	профилактику противоправного поведения обучающихся	обучающимися, не более 3%	
	организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников (за исключением заместителей по административно- хозяйственной работе)	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, 40%, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	20%
	организация целевого обучения (за исключением заместителей по административно- хозяйственной работе)	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 1%	20%
	реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов (за исключением заместителей по административно- хозяйственной работе)	регионального, федерального, международного уровней	30%
	обеспечение сохранности имущества учреждения соответствии с нормативными сроками его эксплуатации (для заместителей по административно- хозяйственной работе)	100%	50%

Выплаты за качество выполняемых работ				
Управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	10%	
	обеспечение профессионального развития педагогических работников (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50%	10%	
	Обеспечение функционирования и развития учреждения	100% соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов	20%	
	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	устранены предписания в сроки, установленные надзорными органами согласно утвержденному плану	10%	
	создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в организации прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10%	
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении			

поставленных задач				
Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100%		40%
	Непрерывное профессиональное развитие	обеспечение профессионального развития через работу на курсах, семинарах, совещаниях, конференциях	соответствие нормам законодательства предоставленных отчетов, документов	40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результативность учреждения	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%		40%
		95% - 98%		30%
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя		50%
За качество выполняемых работ				
Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами структурного подразделения 100%		30%

 <*> Без учета повышающих коэффициентов.