



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
города Дивногорска

ул. Комсомольская, 2,
г. Дивногорск,
Красноярский край, 663090

Директору КГБПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум имени
А.Е. Бочкина»

Уфимцевой Н.М.

ул. Чкалова, д. 41, г. Дивногорск

divget@mail.ru

12.04.2018 № *4-1-2018*

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города Дивногорска проведена проверка по обращению работника Андреевой Екатерины Сергеевны в сфере соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе на оплату труда.

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации в Российской Федерации устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда. Каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

По содержанию приведенных конституционных положений, институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума.

Часть 1 ст.129 ТК РФ определяет заработную плату (оплату труда работника) как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст.130, ч.1, 3 ст.133 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том

БД № 005038

числе, величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, который устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ заработная плата конкретного работника устанавливается в трудовом договоре в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые разрабатываются на основе требований трудового законодательства и должны гарантировать каждому работнику определение его заработной платы с учетом установленных законодательством критериев, в том числе условий труда. При этом оплата труда, выполняемого в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, что имеет место в Красноярском крае.

В соответствии со ст. 146, 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работники, занятые на работах в местностях с особыми климатическими условиями, имеют право на повышенную оплату труда.

Из вышеназванного следует, что при разработке системы оплаты труда работодатель должен установить обоснованную дифференциацию оплаты труда, в том числе в зависимости от условий, в которых осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с указанными выше международными нормами и требованиями российского трудового законодательства не допускается установление заработной платы в одинаковом размере работникам, выполняющим работу по одной и той же профессии, специальности или должности (тарифицированную по одному разряду) в различных условиях.

При установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах с неблагоприятными климатическими условиями, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, в соответствии со ст. 135, 146 ТК РФ и международными нормами должны быть компенсированы специальным коэффициентом. Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в рассматриваемых районах должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должен быть начислен районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местности с неблагоприятными климатическими условиями.

Как отметил Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 07.12.2017 № 38-п, в силу прямого предписания ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору. В

соответствии со ст.133 ТК РФ величина минимального размера оплаты труда устанавливается одновременно на все территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда.

Андреева Е.С. в период с 21.02.2017 по 31.03.2017 осуществляла трудовую деятельность в образовательной организации в должности уборщика производственных и служебных помещений на основании срочного трудового договора №477 от 21.02.2017. С 01.04.2017 осуществляет деятельность в той же должности на основании трудового договора №485 от 01.04.2017 с учетом дополнительного соглашения от 29.01.2018.

Согласно условий указанных трудовых договоров продолжительность рабочей недели для Андреевой Е.С. составляет 40 часов в неделю. Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

С 1 января 2018 года Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на территории Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда в размере 9 489 рублей в месяц.

Таким образом, минимальный размер заработной платы работника, осуществляющего трудовую деятельность на территории города Дивногорска Красноярского края, при выработке нормы труда должен составлять 9489 рублей (МРОТ) + 2846,70 рублей (30% северная надбавка) + 2846,70 рублей (30% районный коэффициент) = 15 182 рубля.

Проверкой установлено, что в период работы в январе, феврале 2018 года работнику начислялась и выплачивалась заработная плата ниже МРОТ, в которую, в нарушение требований действующего трудового законодательства, включены компенсационные выплаты: северная надбавка и районный коэффициент.

Так, в январе 2018 года Андреевой Е.С. отработана норма труда 136 часов. То есть работнику должна быть выплачена заработная плата за январь 2018 в размере 15 182 рубля. Фактически Андреевой Е.С. выплачено 11016 рублей. Недоплата составляет 4166 рублей.

Аналогичные нарушения допущены работодателем при начислении заработной платы за февраль 2018 года.

Таким образом, Андреевой Е.С. за период работы январь-февраль 2018 года не доначислена и не выплачена сумма заработной платы в размере **8332 рубля**.

Причинами выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение работодателем норм трудового законодательства, в том числе в сфере оплаты труда, что послужило обращению гражданина в целях защиты его прав как работника в органы прокуратуры.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре обращений граждан Российской Федерации»,

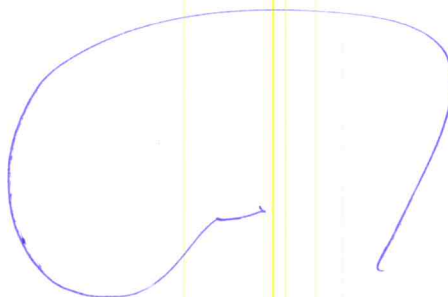
ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города Дивногорска, принять меры к устранению выявленных нарушений действующего законодательства: произвести выплату недоначисленной заработной платы Андреевой Е.С., представить в прокуратуру документы, подтверждающие произведение данных выплат. О дате и месте рассмотрения представления уведомить заранее.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований действующего федерального законодательства (с приложением копий приказов о наказании).

3. О результатах рассмотрения настоящего представления необходимо в месячный срок сообщить в прокуратуру города Дивногорска с приложением соответствующих документов.

Прокурор города
старший советник юстиции



Д.А. Силин